

JUSTIFICATIU DE DESPLAÇAMENT PROFESSIONAU

JUSTIFICATIF DE DÉPLACEMENT PROFESSIONNEL

En aplicacion dau decret n°2020-1310 dau 29-11-2020 que comanda lei mesuras generalas necessàrias per tenir targa à l'epidemia de Covid-19 dins l'encastre de l'estat d'urgéncia sanitària. En application du décret n°2020-1310 du 29-11-2020 prescrivant les mesures générales nécessaires pour faire face à l'épidémie de Covid-19 dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire.

leu que signi, / Je soussigné(e),

Nom e prenom de l'emplegaire / Nom et prénom de l'employeur :

Foncions / Fonctions :

Acèrte que lei desplaçaments de la persona que vaquí, entre son domicili e lo/lei luòcs monte trabalha vò per exercir sei foncions, se pòdon pas remandar ò son indispensables à-n un trabalh que se pòu pas faire à l'ostau ⁽¹⁾ :

Certifie que les déplacements de la personne ci-après, entre son domicile et le/les lieux d'exercice de son activité professionnelle ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, ne peuvent être différés ou sont indispensables à l'exercice d'activités ne pouvant être organisées sous forme de télétravail ⁽¹⁾ :

Nom :

Prenom / Prénom :

Data de naissença / Date de naissance : / /

Luòc de naissença / Lieu de naissance :

Adreiça dau domicili / Adresse du domicile :

Natura dau trabalh / Nature de l'activité professionnelle :

Luòcs de trabalh ⁽²⁾ / Lieux d'exercice de l'activité professionnelle ⁽²⁾ :

Biais de vanegar / Moyen de déplacement :

Durada de validitat ⁽³⁾ / Durée de validité ⁽³⁾ :

Nom e marca de l'emplegaire / Nom et cachet de l'employeur :

Fach à / Fait à :

Lo / Le : / /

- Aqueste document, fach per l'emplegaire, basta per justificar lei desplaçaments professionaus d'un salariat, que siegue :
- l'escorreguda costumiera entre l'ostau e lo luòc de trabalh dau salariat ò dei desplaçaments entre lei diferents luòcs de trabalh quora fa besonh ; - lei desplaçaments professionaus que se pòdon pas remandar, à la requèsta de l'emplegaire.
Adonc lo salariat a pas besonh d'aver, en mai d'aqueste justificatiu, l'atestacion de desplaçament derogatòri. Lei trabalhadors que son pas salariats, que pòdon pas aver aqueste justificatiu, dèvon au còtra prendre l'atestacion de desplaçament derogatòri en oscant la primera rason de se desplaçar. Ce document, établi par l'employeur, est suffisant pour justifier les déplacements professionnels d'un salarié, qu'il s'agisse : - du trajet habituel entre le domicile et le lieu de travail du salarié ou des déplacements entre les différents lieux de travail lorsque la nature de ses fonctions l'exige ; - des déplacements de nature professionnelle qui ne peuvent pas être différés, à la demande de l'employeur. Il n'est donc pas nécessaire que le salarié se munisse, en plus de ce justificatif, de l'attestation de déplacement dérogatoire. Les travailleurs non-salariés, pour lesquels ce justificatif ne peut être établi, doivent en revanche se munir de l'attestation de déplacement dérogatoire en cochant le premier motif de déplacement.
- Marcar totei lei luòcs de trabalh dau salariat, franc que lou trabalh (que deu ben èstre marcat) fague que se pòu pas saupre avans (per exemple : liurament, eac.). Indiquer tous les lieux d'exercice de l'activité du salarié, sauf si la nature même de cette activité, qui doit être scrupuleusement renseignée, ne permet pas de les connaître à l'avance (par exemple : livraisons, interventions sur appel, etc.).
- La durada de validitat d'aqueste justificatiu es decidada per l'emplegaire. Fa donc pas mestier de lo tornar faire cade jorn. Aquela durada deu tenir còmpte de l'organizacion dau trabalh que l'emplegaire a mes en plaça e dei temps de congiet ò de repaus. La durée de validité de ce justificatif est déterminée par l'employeur. Il n'est donc pas nécessaire de le renouveler chaque jour. Cette durée doit tenir compte de l'organisation du travail mise en place par l'employeur (rotations de personnel par exemple) ainsi que des périodes de congé ou de repos.